



Integrationsgrunduddannelsen (IGU): Nøgletal

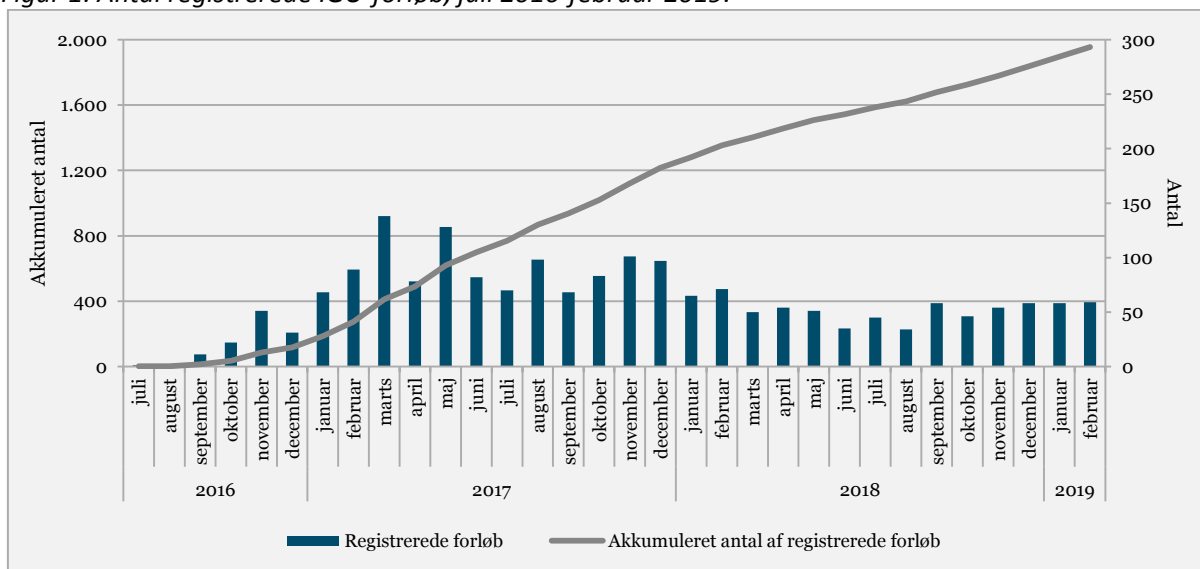
Hvad er IGU?

- Et IGU-forløb varer i alt to år og omfatter praktikdelen og skoledelen.
- Skoledelen har en varighed af 20 uger og består af danskuddannelse og almen faglig opkvalificering.
- Praktikdelen aflønnes med elevløn, som er fastsat efter de erhvervsgrunduddannelseslønsatser, svarende til elevlønsatser, der følger af en kollektiv overenskomst på det pågældende faglige område, der er gældende på virksomheden.
- Skoleuddannelsen finansieres af det offentlige, og kursisten modtager i skoleperioden uddannelsesgodtgørelse omtrent på niveau med integrationsydelse, som udbetales af kommunerne.
- Til private virksomheder, der har ansat en udlænding i et IGU-forløb, udbetaler staten en bonus på 20.000 kr. efter 6 måneder og yderligere 20.000 kr., når forløbet er fuldført.

Fremgang i IGU-aftaler

- I perioden juli 2016-februar 2019 er der registreret 1.955 aftaler, *jf. figur 1.*
- Der indgås p.t. knap 60 aftaler pr. måned.

Figur 1: Antal registrerede IGU-forløb, juli 2016-februar 2019.

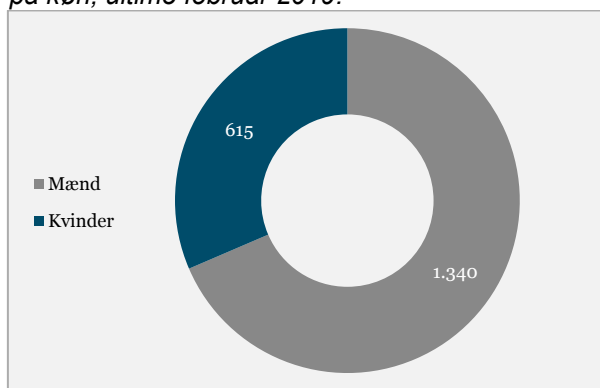


Anm.: Pga. efterregistreringer vil data for især den seneste måned være vurderet for lavt.
 Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

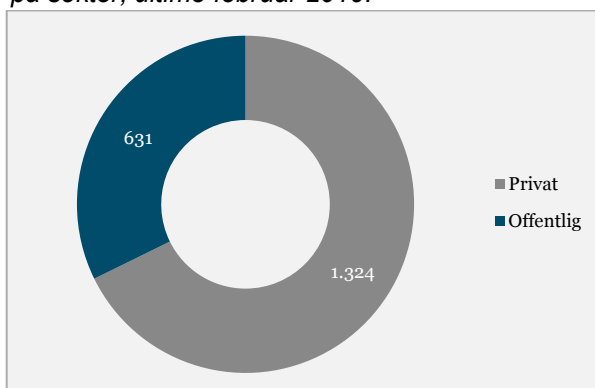
Fortsat få kvinder i IGU

- Andelen af registrerede kvindelige IGU-ansatte er steget. Der var 17 pct. kvinder, som var registreret i IGU ultimo maj 2017. Andelen af steget til 31 pct. pr. ultimo februar 2019, *jf. figur 2*. Kvinderne er dog fortsat underrepræsenteret i IGU.
- Lidt under 7 ud af 10 registrerede IGU-aftaler hører til den private sektor, *jf. figur 3*.

Figur 2: Antal registrerede IGU-forløb fordelt på køn, ultimo februar 2019.



Figur 3: Antal registrerede IGU-forløb fordelt på sektor, ultimo februar 2019.

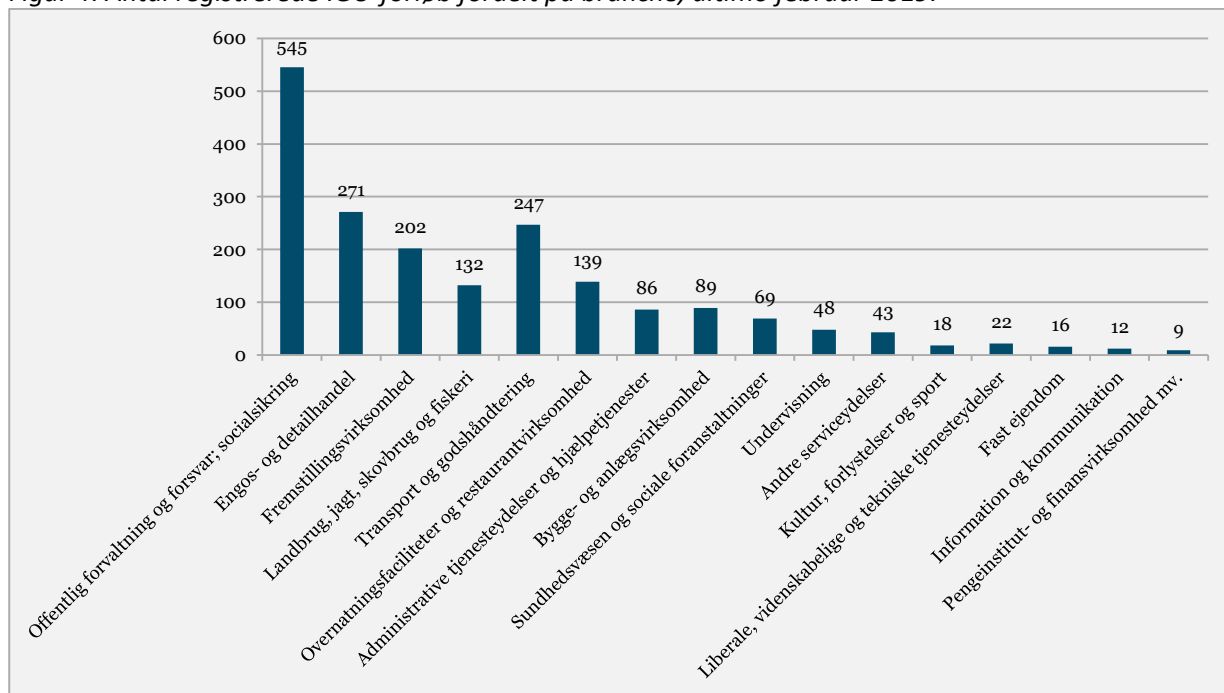


Anm.: Tallene er foreløbige og opgjort pr. 1. marts 2019.
Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Branchefordeling

- Offentlig forvaltning, engros- og detailhandel samt transport og godshåndtering er de tre brancher med flest registrerede IGU-forløb, *jf. figur 4*.

Figur 4: Antal registrerede IGU-forløb fordelt på branche, ultimo februar 2019.



Anm.: Nogle brancher indgår ikke i figuren på grund af for få observationer. Tallene er foreløbige og opgjort pr. 1. marts 2019.
Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

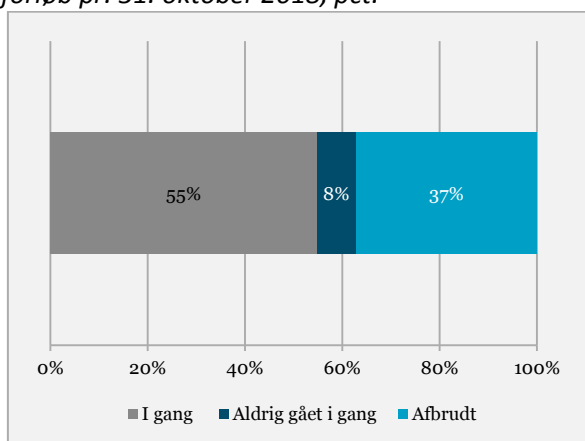
Flere mænd end kvinder afbryder IGU-forløb

- I 8 pct. af de registrerede IGU-forløb er ansættelsen aldrig gået i gang. 37 pct. har afbrudt deres IGU-forløb før tid, jf. figur 5.
- Andelen af mænd, som er gået i gang med IGU og som har afbrudt deres IGU-forløb, er større end andelen af kvinder, hhv. 40 pct. og 31 pct.

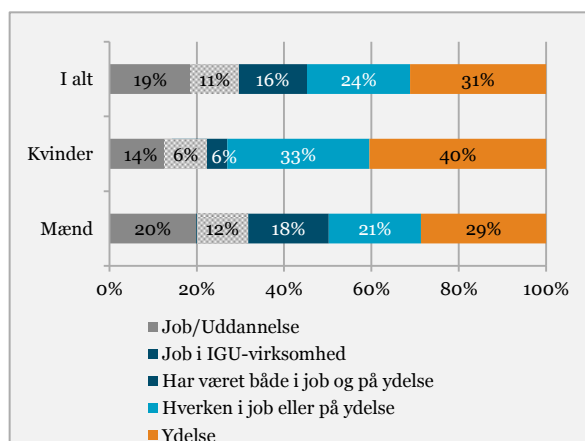
45 pct. af IGU-ansatte, der er stoppet i IGU før tid, er kommet i beskæftigelse eller uddannelse i løbet af 3 måneder efter afbrudt forløb:

- Andelen af mænd, som har beskæftigelse eller uddannelse som deres forsørgelsesgrundlag efter afbrudt IGU-forløb, er højere end andelen af kvinder, hhv. 50 pct. og 27 pct., jf. figur 6.
- Lidt over 1 ud af 10 IGU-ansatte, som har afbrudt IGU-forløb, fik ordinær ansættelse i den samme virksomhed.
- 4 ud af 10 kvinder er tilbage på integrationsydelse efter afbrudt IGU-forløb.

Figur 5: IGU-forløb, som skulle påbegyndes i perioden juli 2016-juli 2018, fordelt på status i IGU-forløb pr. 31. oktober 2018, pct.



Figur 6: Forsørgelsesgrundlag i 3 måneder efter afgang fra IGU, fordelt på køn, pct.



Anm: I figur 5 bygger beregningen af afbrudte forløb på 1.524 IGU-ansatte, som jf. kontrakten skulle begynde i IGU i perioden juli 2016-juli 2018. Hvis en person har været i flere forløb, indgår personen i opgørelsen med den seneste foreløb. I figur 6 bygger beregningen på 594 IGU-ansatte, som har afbrudt deres IGU-forløb senest 31. juli 2018. Undtagelsen er personer, der har afbrudt deres IGU-forløb og har fået ansættelse i i den samme virksomhed, da det er vanskeligt at estimere dato for, hvornår de har afbrudt IGU-forløbet, Afrunding af tallene kan medføre, at tallene i figurerne ikke summer til 100 pct., og tallene i figurerne i teksten ikke nødvendigvis er lig.

Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets egne beregninger på baggrund af registerdata i Danmarks Statistik, SIRI, STAR og Beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

7 hyppigste årsager til afbrudte forløb:

I en række situationer afbrydes IGU før tid, fordi den pågældende overgår til ordinær beskæftigelse. I de situationer, hvor IGU afbrydes og personen ikke kommer videre på arbejdsmarkedet, indikerer evalueringen af IGU-ordningen, at følgende kan være blandt årsagerne til, at et IGU-forløb afbrydes før tid:

- Manglende motivation hos den IGU-ansatte.
- Manglende økonomisk incitament hos IGU-ansatte.
- Forkert match mellem IGU-ansattes kompetencer og kravet fra arbejdsgiver.
- Den IGU-ansatte har fået andet job eller overgået til ordinær ansættelse i IGU-virksomheden.
- Højt fravær og/eller ustabilitet hos den IGU-ansatte.
- Den IGU-ansatte er kommet i ordinær uddannelse.
- Manglende udvikling i den IGU-ansattes dansk kundskaber.

Skøn over antallet af gennemførte forløb

- IGU-ordningen er tænkt som ubureaukratisk. IGU-virksomheder er ikke forpligtet til at indberette oplysninger, når IGU-forløb afbrydes eller afsluttes.
- Det betyder, at der ikke findes præcise administrative data om afsluttede IGU-forløb.
- På baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik og Styrelsen for International Rekruttering og Integration skønnes der, at 40 pct. eller 16 ud af de 40 personer, som skulle være gået i gang med IGU i perioden juli 2016-oktober 2016, har færdiggjort deres IGU-forløb.
- Det er endnu ikke muligt at opgøre deres forsørgelsesgrundlag efter færdiggørelsen af IGU.