

Den tekniske beregning af indberettet timeløn for IGU-ansatte

Ansatte i IGU-stillinger aflønnes efter overenskomstmæssige timelønsatser.

I evalueringsrapporten er der vist en beregningsteknisk opgørelse af timelønningerne i IGU med udgangspunkt i virksomhedernes indberetninger i forbindelse med IGU-aftalen om IGU-ansattes startløn, se s. 41-43.

Beregningen er behæftet med en række usikkerheder, og det vil indebære, at timelønsniveauet undervurderes og ligger lavere end den faktiske timeløn.

I forhold de virksomheder, der indberetter uge- eller månedslønninger, bygger opgørelsen af timelønningen således på en beregningsteknisk standardantagelse om en 37 timers arbejdsuge. Den ugentlige arbejdstid kan imidlertid være lavere, ligesom fordelingen af den 20 ugers uddannelsesperiode i sig selv kan føre til, at lønindberetningen i nogle tilfælde er foretaget på grundlag af en arbejdstid på virksomheden, der er lavere end 37 timer. Begge forhold indebærer at timelønningen i beregningen undervurderes i forhold til det faktiske niveau.

Endvidere er opgørelsen alene foretaget ud fra det indberettede lønniveau i forbindelse med kontaktindgåelse. Opgørelsen medtager således ikke eventuelle tillæg eller lønstigninger, der efterfølgende er aftalt.